



# ISTITUTO COMPRENSIVO "CORRADO MELONE"

Piazza Giovanni Falcone, 2 – 00055 Ladispoli (RM) – ☎/📠 0699231600

[www.icmelone.edu.it](http://www.icmelone.edu.it) - [rmic8dw009@istruzione.it](mailto:rmic8dw009@istruzione.it) - [rmic8dw009@pec.istruzione.it](mailto:rmic8dw009@pec.istruzione.it)

C.F. 91038360581 - Cod. Mecc. **RMAA8DW016** (infanzia) – **RMEE8DW01B** (primaria) – **RMMM8DW01A**  
(secondaria di I grado) - Cod. Uff. Fatt. P.A: **UFCTQK** - Cod. IPA: **istsc\_rmic8dw009**



Circ. n. 463 del 05/08/2025

A tutto il personale  
Alle Famiglie  
Alle alunne e agli alunni, alle studentesse e agli studenti  
Al Direttore SGA per il seguito di competenza  
All'area riservata del RE  
Al Sito web  
Agli Atti

## OGGETTO: RIAPERTURA DELL'ISTITUTO – RIPRESA DELLE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI E RETTIFICA D'UFFICIO DEGLI ISTITUTI DI ASSENZA RELATIVI AL PERIODO DI CHIUSURA PER CAUSA DI FORZA MAGGIORE

In relazione all'oggetto, si comunica che, a seguito del completamento delle operazioni di ripristino e igienizzazione degli ambienti da parte della Struttura Commissariale incaricata (ovvero dal personale da questa delegato) e a valle della sottoscrizione formale del verbale di riconsegna, **a far data dal giorno 06/08/2025, l'Istituto Comprensivo "C. Melone" riaprirà regolarmente** e saranno ripristinate tutte le attività istituzionali, amministrative e di segreteria.

Ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli articoli 1256 e 2109 del Codice Civile, nonché delle pertinenti prescrizioni del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca, la chiusura della scuola, imposta ex lege quale effetto di evento qualificabile quale causa di forza maggiore – caratterizzata da imprevedibilità, inevitabilità e assoluta estraneità rispetto alla volontà delle parti –, configura, per il personale dipendente, una situazione di oggettiva impossibilità sopravvenuta alla prestazione<sup>1</sup>.

**Conseguentemente**, tutti i periodi di assenza dal servizio autorizzati e ricadenti nel lasso temporale di chiusura forzata – ivi compresi, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ferie, permessi retribuiti e non retribuiti, permessi brevi, permessi ex art. 33 della legge 104/1992, aspettative e congedi ordinari e straordinari – **si intendono integralmente revocati d'ufficio, per effetto diretto del sopravvenuto impedimento ex lege**. I relativi giorni, pertanto, rientrano integralmente nella piena disponibilità individuale di ciascun dipendente e di conseguenza sono suscettibili di nuova fruizione, previa formale richiesta, secondo le procedure ordinarie e compatibilmente con le esigenze di servizio.

Rimangono esclusi dal presente automatismo i periodi di assenza per malattia debitamente certificata, i quali continuano a produrre i loro effetti giuridici secondo i principi generali dell'ordinamento<sup>2</sup>.

La presente comunicazione ha valore di notifica formale a ciascun interessato circa l'avvenuta rettifica d'ufficio, e sostituisce qualsiasi precedente disposizione riferita al medesimo periodo.

Il personale interessato potrà rivolgersi all'Ufficio di Segreteria per ogni eventuale verifica della propria posizione amministrativa e per gli ulteriori adempimenti.

Si confida nella consueta diligenza e professionalità di tutto il personale nel concorrere alla tempestiva e ordinata ripresa delle attività istituzionali.

Ladispoli (RM), **05/08/2025**

**Il Dirigente Scolastico**  
**Prof. Francesco Panico**

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/19

<sup>1</sup> La chiusura dell'istituzione scolastica decretata per causa di forza maggiore, evento straordinario, imprevedibile e indipendente dalla volontà delle parti, determina l'impossibilità oggettiva di rendere la prestazione lavorativa, con sospensione ex lege di ogni obbligo connesso all'attività d'ufficio, senza addebito di oneri o doveri di recupero in capo al personale coinvolto.

<sup>2</sup> Ai sensi dei principi generali di diritto e delle istruzioni ministeriali consolidate, l'assenza si considera comunque valida, essendo legata a certificata inabilità personale indipendente dalla possibilità materiale di rendere la prestazione lavorativa.