



## ISTITUTO COMPrensivo "CORRADO MELONE"

Piazza Giovanni Falcone, 2 – 00055 Ladispoli (RM) – ☎ ☎ 0699222044  
[www.icmelone.edu.it](http://www.icmelone.edu.it) - [rmic8dw009@istruzione.it](mailto:rmic8dw009@istruzione.it) - [rmic8dw009@pec.istruzione.it](mailto:rmic8dw009@pec.istruzione.it)  
C.F. 91038360581 - Cod. Mecc. RMAA8DW016 (infanzia) – RMEE8DW01B (primaria) –  
RMMM8DW01A (secondaria di I grado) - Cod. Uff. Fatt. P.A: UFCTQK - Cod. IPA:  
istsc\_rmic8dw009



Circ. 449

Al personale docente  
Al Direttore SGA per il seguito di competenza  
Alla area riservata del RE  
Agli Atti  
Al sito WEB

### OGGETTO: Valorizzazione del merito del personale Docente ex art. 1, commi 126 e seguenti della L. 107/15

In relazione all'oggetto, si invita il personale docente a documentare le eventuali attività meritorie svolte nell'a.s.2024/2025 in coerenza con i vigenti "Criteri per la valorizzazione", definiti dal Comitato per la valutazione dei Docenti di cui al comma 129 dell'art. 1 della L. 107/15, utili per l'assegnazione da parte del Dirigente Scolastico, sulla base di motivata valutazione, di una somma del fondo di cui al comma 126.

Allo scopo di comprovare le "buone pratiche" messe in atto e/o la particolare qualità del lavoro svolto, le SS.LL. avranno cura di compilare l'allegato modello per la "Autodichiarazione ai fini dell'attribuzione del bonus premiale di cui al comma 126 e seguenti della L. 107/2015", e farlo pervenire a questa amministrazione scolastica, entro e non oltre le ore **12:00** del **15/07/2025**, all'indirizzo di posta elettronica ordinaria di istituto ([irmic8dw009@istruzione.it](mailto:irmic8dw009@istruzione.it)) con oggetto "COGNOME\_NOME\_valorizzazione\_merito\_docenti\_a.s.\_24\_25".

Ladispoli (RM), 03/07/2025.

In allegato:

- Criteri valorizzazione merito docenti;
- Modello autodichiarazione ai fini dell'attribuzione del bonus di cui al comma 126 e seguenti.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof. Francesco Panico  
(Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art.3 co.2 del D.lgs 39/93)