



ISTITUTO COMPRENSIVO "CORRADO MELONE"

Piazza Giovanni Falcone, 2 – 00055 Ladispoli (RM) – ☎/📠 0699231600

www.icmelone.edu.it - rmic8dw009@istruzione.it - rmic8dw009@pec.istruzione.it

C.F. 91038360581 - Cod. Mecc. RMAA8DW016 (infanzia) – RMEE8DW01B (primaria) – RMMM8DW01A (secondaria di I grado) - Cod. Uff. Fatt. P.A: UFCTQK - Cod. IPA: istsc_rmic8dw009



Circ. n. 360

Al personale docente e ATA
Al Direttore S.G.A. per il seguito di competenza
Al Sito Web
Agli Atti

OGGETTO: PIANO ASSENZE PERSONALE DOCENTE E ATA - PERIODO SOSPENSIONE ATTIVITÀ DIDATTICHE IN OCCASIONE DELLA FINE DELLE LEZIONI (06/006/2025) OVVERO DEL TERMINE DELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE (30/06/2025) - A.S. 2024/2025

In relazione all'oggetto, in ossequio al principio di buon andamento della pubblica amministrazione, si invita il personale interessato, a presentare istanza per la pianificazione delle proprie assenze nel periodo di sospensione delle attività didattiche in occasione della fine delle lezioni (06/006/2025) ovvero del termine delle attività didattiche (30/06/2025).

Il personale interessato avrà cura di compilare l'allegato modello e di inviarlo all'indirizzo PEO rmic8dw009@istruzione.it, con oggetto "COGNOME_NOME_PIANO_ASSENZE_TERMINE ATTIVITA", entro e non oltre:

- le ore 12:00 del 16/06/2025 (Personale Docente a tempo indeterminato);
- le ore 12:00 del 20/05/2025 (Personale docente a tempo determinato);
- le ore 12:00 del 20/05/2025, (Personale ATA).

Si coglie l'occasione per rammentare che in ossequio al principio di buon andamento della pubblica amministrazione, dal 1° gennaio 2013 la "monetizzazione delle ferie" è consentita nei termini sinteticamente riportati di seguito:

Personale	Monetizzabilità ferie
Docenti a tempo indeterminato	le ferie NON sono monetizzabili salvi i casi di cui alla allegata nota DFP n. 32937/2012 ovvero salvo nel caso di decesso, malattia e infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente e assoluta, congedo obbligatorio per maternità, ecc... (parere Dipart. Funz. Pubbl. prot. n. 40033 dell'8/10/2012 allegato).
Docenti a tempo determinato con nomina annuale (31/08)	Come sopra.
Docenti a tempo determinato con nomina fino al termine delle attività didattiche (30/06)	le ferie sono monetizzabili nella misura data dai giorni maturati, detratti quelli di sospensione delle lezioni compresi nel contratto e quelli già fruiti.
Docenti a tempo determinato supplenti brevi e saltuari	le ferie sono monetizzabili nella misura data dai giorni maturati, detratti quelli di sospensione delle lezioni compresi nel contratto e quelli già fruiti.
Personale ATA NON supplente breve e saltuario	le ferie NON sono monetizzabili salvi i casi di cui alla allegata nota DFP n. 32937/2012, ovvero salvo nel



ISTITUTO COMPRENSIVO "CORRADO MELONE"

Piazza Giovanni Falcone, 2 – 00055 Ladispoli (RM) – ☎/📠 0699231600

www.icmelone.edu.it - rmic8dw009@istruzione.it - rmic8dw009@pec.istruzione.it

C.F. 91038360581 - Cod. Mecc. RMAA8DW016 (infanzia) – RMEE8DW01B (primaria) – RMMM8DW01A (secondaria di I grado) - Cod. Uff. Fatt. P.A: UFCTQK - Cod. IPA: istsc_rmic8dw009



	caso di decesso, malattia e infortunio sul lavoro, inidoneità fisica permanente e assoluta, congedo obbligatorio per maternità, ecc...(parere Dipart. Funz. Pubbl. prot. n. 40033 dell'8/10/2012 e NOTA DPF n. 32937/2012 in allegato)
Personale ATA supplente breve e saltuario	le ferie NON sono monetizzabili qualora la fruizione sia incompatibile con la durata del rapporto di lavoro. Si deve cioè dare rilevanza all'impossibilità di fruizione tenuto conto della durata della supplenza (breve e saltuaria) correlata alle esigenze di servizio. L'incompatibilità deve essere oggettiva (<u>ad esempio per contratto troppo breve o perchè per esigenze di servizio al lavoratore è stato impedito di fruire delle ferie e/o dei riposi richiesti, ecc.....</u>).
Analogamente a quanto sopra per i riposi compensativi e le Festività soppresse in tutto e per tutto equiparabili sotto il profilo funzionale alle ferie.	

Alla luce di quanto sopra esposto, fermo restando che l'amministrazione è tenuta ad assicurare il godimento delle ferie ai propri dipendenti, nel rispetto delle scadenze previste dal contratto, attraverso la predisposizione di appositi piani ferie e, in caso di inerzia dei lavoratori o di mancata predisposizione dei piani stessi, anche mediante l'assegnazione d'ufficio delle stesse (ARAN con l'O.A. SCU_085 del 2015), con la presente si

AVVISA

in modo accurato ed in tempo utile a garantire che le ferie, i riposi e le festività soppresse siano ancora idonei ad apportare il ristoro ed il relax cui sono finalizzati, che tutto il personale **è tenuto a richiedere e dunque a fruire di tutti i giorni di ferie, di festività soppresse e di riposo compensativo maturati nel corso dell'anno scolastico di riferimento**, pena la perdita del diritto alle ferie ed alla eventuale indennità sostitutiva alla **cessazione del rapporto di lavoro**.

Pertanto, si

AVVERTE

che, essendo le ferie un diritto irrinunciabile e indisponibile del lavoratore, in ipotesi di mancato godimento per inerzia nella richiesta, ferma la disciplina riportata sinteticamente nella tabella di cui sopra, le ferie, i riposi e le festività soppresse andranno persi al termine del periodo di riferimento o di un periodo di riporto autorizzato.

Si ringrazia per la consueta fattiva collaborazione.

Si allegano:

- Modulo richiesta ferie, fest. sopp. e riposi compensativi_ATA;
- Modulo richiesta ferie, fest. sopp._DOCENTI.

Ladispoli (RM), 13/05/2025

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Francesco Panico